OVERWERK

Voor arbeid die wordt verricht buiten de normale arbeidstijd van de werknemer, is de werkgever verplicht een overwerkvergoeding ertegenover te stellen. De vergoeding voor overwerk bedraagt:

a. Tenminste **anderhalf maal (150%)** het naar tijdsruimte vastgestelde loon voor arbeid dat buiten de normale arbeidstijd van de werknemer valt doch niet op een rustdag.

b. Tenminste **tweemaal (200%)** het naar tijdsruimte vastgestelde loon indien dit overwerk op zijn rustdag (en met de zondag gelijkgestelde dagen, zoals nieuwjaarsdag en goede vrijdag) valt.

Voor meer informatie kunt U contact opnemen met Directie Arbeid en Onderzoek.

L.G. Smith Blvd. 134, Oranjestad
Tel: 583-7720
Fax: 583-7422
e-mail:directiearbeid@aruba.gov.aw

Filiaal Pos Chiquito
Pos Chiquito 100A
Lokaal 2
Tel: 584-2073
Fax: 584-3736

Deze folder heeft een uitsluitend informatief karakter.
Aan de inhoud ervan kunnen geen rechten worden ontleend.

Directie
Arbeid & Onderzoek

Loon & minimum loon

Uitgave van Directie Arbeid & Onderzoek
Maart, 2006

Directie
Arbeid & Onderzoek

Loon & minimum loon

LOON

Loon is een element van de arbeidsovereenkomst die de tegenprestatie van arbeid weergeeft. Partijen zijn vrij in de vaststelling van het loon bij een individuele arbeidsovereenkomst of in een cao, indien deze aan een aantal wettelijke voorwaarden voldoet:

- een door de partijen overeengekomen **loon is gelijk aan of hoger dan het wettelijk minimumloon, met het aantal overeengekomen werkuren**.

- de hoogte van het loon dient bij voorkeur schriftelijk te worden vastgesteld.

Loon, vastgesteld naar tijdsruimte (bijv. een uur-week- of een maandloon) is verschuldigd vanaf het tijdstip dat de arbeider in dienst treedt tot het einde van de dienstbetrekking.

Gedurende de tijd dat de werknemer de arbeid niet verricht is de werkgever geen loon verschuldigd, tenzij er sprake is van:

Ziekte of ongeval

De werknemer heeft recht op volledig loon gedurende een betrekkelijk korte tijd (gemiddeld 6 weken) wanneer hij ten gevolge van ziekte of ongeval is verhinderd. Hiervan mag alleen bij een schriftelijke overeenkomst worden afgeweken.

Werknemers die onder de Sociale Verzekerings Bank (S.V.B.) vallen (dit zijn werknemers met een inkomen dat lager is dan Awg. 4.264,00 maandelijks) hebben recht op een ziekengelduitkering van maximaal 2 jaar.

Deze uitkering bedraagt maximaal 80% van het verdiende loon bij ziekte en 100% bij ongeval, indien de werknemer kostwinner is.

Wettelijke verplichting

De werknemer heeft recht op volledig loon, gedurende een korte tijd naar billijkheid (enige uren), wanneer hij ten gevolge van een door de overheid opgelegde verplichting zoals **stemmen bij verkiezingen of aangifte van geboorte** verhinderd is arbeid te verrichten.

Bijzondere omstandigheden

Hieronder vallen onder andere **bevalling van de echtgenote, overlijden en begrafenis van huisgenoten of bloedverwanten**. In zulke gevallen heeft de werknemer recht op doorbetaling van het volledige loon, gedurende een korte tijd, naar billijkheid te bepalen.

Verhindering van de werkgever

Zolang de werknemer bereid is arbeid te verrichten, maar de werkgever maakt hiervan geen gebruik, heeft de werknemer recht op volledig loon.

MINIMUMLOON

Bij het sluiten van iedere arbeidsovereenkomst, waarbij sprake is van een diensbetrekking, heeft een **werknemer** die **18 jaar of ouder** is voor de door hem verrichte arbeid **recht op** een loon, tenminste tot het bedrag dat wettelijk is vastgesteld onder **minimumloon**.

Voor het minimumloon kent de Arubaanse wetgeving twee categorieën. De eerste categorie “industrie, bouw en nijverheid” kan worden ingedeeld in;

I. 40 urige werkweek
II. 45 urige werkweek
III. 48 urige werkweek

De minimumlonen hierbij bedragen:
- maandelijks **Awg. 1360,00**
- wekelijks **Awg. 317,20**

omgerekend is dat per uur:

wekelijks	I. 40u.	II. 45u.	III. 48u.
Uurloon	**Awg. 7,85**	**Awg. 6,97**	**Awg. 6,54**

Om erachter te komen hoeveel uren u werkt per week, kunt u kijken op de arbeidslijst die in het bedrijf hangt waar u werkzaam bent en wat u overeen gekomen bent.

Sommige werkgevers werken tevens met een “commissie-“ of “puntensysteem” als aanvulling op het salaris van de werknemer.

In zulke bedrijven dient het basisloon aangevuld met de commissie boven het minimumloon uit te komen. Indien dit niet het geval is, is de werkgever verplicht het loon aan te vullen tot het minimumloon.

Voor de tweede categorie, te weten huishoudelijke diensten, is het minimumloon Awg. 634,50 indien de werknemer bij de werkgever inwoont en meer dan 22 uur per week arbeid verricht en anders Awg. 7,15 per uur.