

Inhoudsopgave

- 1 Inleiding
- 2 Hoofdregel en uitzonderingscategorieën
- 3 Rijksgenoten
- 4 Counterpart-beleid
- 5 Wijziging werkgever en/of functie
- 6 Draagkracht werkgever
- 7 De aanvraag voor verklaring van geen bezwaar van de DAO
- 7.1 Voorschriften bij het indienen van een aanvraag voor een verklaring
- 7.2 Gemachtigde
- 7.3 Bewijs van deskundigheid
- 7.4 Termijn
- 7.5 Inhoud van de verklaring
- 7.6 Herziening
- 7.7 Mogelijkheid herstel van verzuim
- 7.8 Inhoudelijke toetsing van een aanvraag
- 8 Invoering gegevens
- 9 Inwerkingtreding

1 Inleiding

Krachtens de Landsverordening toelating, uitzetting en verwijdering (LTUV) is de Minister belast met vreemdelingenzaken belast met het verlenen van verblijfsvergunningen al dan niet met toestemming om te werken.

Er wordt gewerkt volgens een volgebeleid vreemdelingenketen, hetgeen inhoudt dat de toelating plaatsvindt volgens het advies van of beslissing genomen door één of meerdere ministeries in het vreemdelingenketen, waaronder de DAO.

Conform de LTUV wordt de Minister belast met arbeid gehoord indien de toelating van een vreemdeling als doel heeft de toetreding tot de lokale arbeidsmarkt. De DAO is in zulke gevallen belast met de advisering inzake toekenning of afwijzing van verblijfsvergunningen met toestemming om te werken. Deze advisering geschiedt middels een toetsing aan de lokale arbeidsmarkt.

2 Hoofregel en uitzonderingscategorieën

Alle buitenlandse arbeidskrachten worden door de DAO aan de lokale arbeidsmarkt getoetst, met uitzondering van een bijzondere groep vreemdelingen, die de aanvraag van (verlenging van) een verblijfsvergunning direct bij de DIMAS kunnen indienen. Het betreft hier de navolgende personen:

- a. de vreemdeling die ten minste vijf aaneengesloten verblijfsvergunningen voor arbeid in loondienst bij dezelfde werkgever en voor dezelfde functie toegewezen heeft gekregen;
- b. de vreemdeling die ten minste vijf jaar aaneengesloten verblijfsvergunningen voor arbeid in loondienst heeft gekregen en daarna op een bepaald moment zonder een rechtsgeldige verblijfsvergunning op Aruba is verbleven dan wel heeft gewerkt, mits het betreft een verlenging voor dezelfde functie en bij dezelfde werkgever voor wie hij laatst op grond van een rechtsgeldige verblijfsvergunning met toestemming om te werken, arbeid heeft verricht;
- c. de vreemdeling met een legaal verblijf met toestemming om te werken van ten minste tien (al dan niet aaneengesloten) jaren;
- d. de vreemdeling die gehuwd is met iemand die valt onder artikel 1 of 3 van de LTUV;
- e. de vreemdeling die tenminste vijf jaar gehuwd is geweest (huwelijk is beëindigd door echtscheiding of dood) met een persoon die valt onder artikel 1 of 3 van de LTUV, ongeacht of uit dit huwelijk al dan niet kinderen zijn geboren;
- f. de vreemdeling die minder dan vijf jaar gehuwd is geweest met een Arubaanse Nederlander (huwelijk is beëindigd door echtscheiding of dood) en uit dit huwelijk kinderen zijn geboren;
- g. de vreemdeling die een minderjarig kind heeft met een Arubaanse Nederlander waarvan het kind de Nederlandse nationaliteit bezit;
- h. personeel ten behoeve van het ziekenhuis, vallende onder de werking van de LUG (Landsverordening uitoefening geneeskunst);
- i. de echtgeno(o)t(e) van een naar Aruba uitgezonden Europese Nederlander (t.b.v. overheidsinstanties en/of door de overheid gesubsidieerde (onderwijs)instellingen);
- j. de vreemdeling die in het kader van gezinshereniging, ten minste vijf jaar (al dan niet aaneengesloten) legaal verblijf heeft gehad op Aruba en van wie één van de ouders een verblijfsvergunning dan wel de Nederlandse nationaliteit heeft;
- k. missionarissen en/of geestelijk religieuze voorgangers;

- l. sportcoaches en sporters, die in het belang van de sport op Aruba werkzaam zullen zijn;
- m. vreemdelingen met de Dominicaanse nationaliteit, die als begeleider werkzaam zijn voor de stichting Adopt an addict;
- n. asielaanvragers en gevallen van getuigenbescherming;
- o. inwonende dienstbodes;
- p. stagiaires;
- q. directeuren of bestuurders van in Aruba gevestigde bedrijven met een bestuurdersvergunning afgegeven door de Directie Economische Zaken Handel en Industrie (DEZHI);
- r. artiesten of personen die slechts voor één of meer optredens naar Aruba komen, bijv. zangers, muzikanten en circuspersoneel.

3 Rijksgenoten

Aanvragen voor verblijfsvergunningen met toestemming om te werken die buiten Aruba geboren Nederlanders betreffen, worden eenmalig (dus bij de eerste aanvraag) getoetst aan de lokale arbeidsmarkt. Bij een wijziging van werkgever of functie, dan wel bij verlenging van het arbeidscontract voor bepaalde tijd, is echter een nieuwe toetsing voor toelating op de arbeidsmarkt vereist.

4 Counterpart-beleid

Voor functies op hoger managementniveau zal aan een verklaring van geen bezwaar met betrekking tot de toetreding van een buitenlandse arbeidskracht tot de Arubaanse arbeidsmarkt de voorwaarde worden verbonden van een lokale counterpart. Dit is een persoon waarop artikel 1 van de LTUV van toepassing is.

Het counterpart-beleid is als volgt:

- De verklaring van geen bezwaar is geldig voor twaalf (12) maanden;
- Gedurende deze periode is de aanvrager gehouden de counterpart te begeleiden en op te leiden opdat hij de functie van de buitenlandse arbeidskracht na die periode direct kan overnemen;
- Voor het verstrijken van de periode dient de aanvrager het functioneren van de counterpart te evalueren om vast te stellen dat de counterpart voldoende geschikt en bekwaam is om de betrokken functie over te nemen;
- Indien uit de evaluatie blijkt dat de counterpart (nog) niet voldoende geschikt en bekwaam is om de betrokken functie over te nemen, kan de verklaring van geen bezwaar worden verlengd voor ten hoogste twaalf (12) maanden;
- Gedurende deze periode dient de aanvrager de counterpart nogmaals te begeleiden en op te leiden, dan wel een andere lokale counterpart te begeleiden en op te leiden om de betrokken functie aan het einde van de verlengingsperiode over te nemen;
- Na de verstreken periode (1x12 maanden dan wel 2x12 maanden) wordt geen verklaring van geen bezwaar meer afgegeven voor de betrokken functie;
- Na de verstreken periode (1x12 maanden dan wel 2x12 maanden) dient de lokale counterpart in de betrokken functie te worden benoemd;
- De voorwaarde van counterpart wordt niet alleen vermeld op de verblijfsvergunning, doch dient ook opgenomen te worden in de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de toelatingsplichtige werknemer.

5 Wijziging werkgever en/of functie

Een wijziging in de toelatingsvoorwaarden (werkgever en/of functie) is gedurende de eerste drie jaren niet toegestaan. Een buitenlandse arbeidskracht mag derhalve pas na de

derde vergunning van werkgever en/of functie veranderen. Voor een inwonende dienstbode is wijziging van functie pas na vijf jaar toegestaan.

Wijziging van de toelatingsvoorwaarden gedurende de eerste drie jaren is slechts toegestaan indien sprake is van een arbeidsconflict, dat te wijten is aan de werkgever. Hiervan dient door de buitenlandse arbeidskracht een klacht te worden ingediend bij het Bureau Arbeidsgeschillen. Van het geschil wordt, nadat voormelde afdeling conform haar richtlijnen al het mogelijke heeft gedaan dit geschil op te lossen, een rapport opgemaakt. Het gestelde in deze paragraaf geldt niet voor Rijksgenoten.

6 Draagkracht werkgever

De werkgever die toelating wenst van een buitenlandse uitwonende dienstbode moet een jaarinkomen genieten van minstens vijf maal het wettelijk geldende minimumloon. Dit bedrag geldt per huishouden.

7 De aanvraag voor advies van de DAO

7.1 Voorschriften bij het indienen van een aanvraag voor advies

Een verklaring van geen bezwaar met betrekking tot de toetreding van een buitenlandse werknemer tot de Arubaanse arbeidsmarkt wordt aangevraagd door de werkgever. Dit doet hij door middel van het daarvoor bestemde aanvraagformulier. De aanvraag wordt ingediend bij de DAO.

De aanvraag wordt slechts in behandeling genomen indien de aanvrager een volledig ingevulde en ondertekend aanvraagformulier heeft ingediend samen met alle vereiste gegevens c.q. bewijsstukken. Hiertoe behoren in ieder geval:

- indien het een eerste aanvraag betreft dan wel een wijziging: concept arbeidsovereenkomst (nog niet door partijen ondertekend);
- indien het verzoek een verlenging betreft: kopie arbeidsovereenkomst;
- vacaturemelding voorzien van een originele blauwe stempel van de DAO ;
- bewijs van deskundigheid (zie § 7.3);
- indien het een eerste aanvraag betreft: kopie hele paspoort toelatingsplichtige;
- indien het een verlenging dan wel een wijziging betreft: kopie voorblad paspoort toelatingsplichtige;
- indien het een verlenging of wijziging betreft: kopie laatste verblijfs- en werkvergunning;
- indien het een verlening betreft: twee (2) laatste loonstrookjes en kopie ID toelatingsplichtige (identificatiekaart en uittreksel bevolkingsregister);
- indien het een wijziging betreft: kopie ID (identificatiekaart en uittreksel bevolkingsregister);
- bewijs van goedkeuring Manpowerplanning voor het desbetreffende jaar;
- kopie inschrijving, voorzien van stempel en paraaf, Kamer van Koophandel (niet ouder dan 6 maanden);
- kopie ID werkgever;
- indien de gevraagde functie een uitwonende dienstbode betreft: 2 laatste loonstroken werkgever;
- indien het een wijziging werkgever betreft: kopie getuigschrift vorige werkgever;
- indien er gebruik wordt gemaakt van een gemachtigde: een machtigingsbrief en kopie ID gemachtigde.

7.2 Gemachtigde

Indien gebruik wordt gemaakt van een gemachtigde gelden de volgende regels:

- de machtigingsbrief geeft specifiek aan waartoe de gemachtigde bevoegd is;
- voor elke aanvraag is een nieuwe machtigingsbrief nodig;
- elk bedrijf is bevoegd gebruik te maken van één (1) gemachtigde.

7.3 Bewijs van deskundigheid

Alle buitenlandse diploma's en certificaten behoeven een apostille van het land van herkomst of een bewijs van authenticiteit. Functies op HBO en WO niveau kunnen binnen drie (3) maanden na de aanvraag hun diploma laten waarmerken dan wel de apostille voor hun certificaten indienen.

Getuigschriften worden door een notaris in het land van herkomst gelegaliseerd.

De volgende functies behoeven geen bewijs van deskundigheid (expertise, kennis, vakbekwaamheid): schoonmakers, dishwashers, helper constructie, arbeider, bewakers, onderhoudsman, tuinman/vrouw, keukenhulp, steward, houseman, room attendant, shelpacker, verpakker, chauffeur, autowasser, afvaltruckhelper, afvaltruckchauffeur, pool boy, bandenreparateur, magazijnhelper, hulparbeider tuinbouw, winkelbediende.

Voor zover de vacaturemelding expliciet aangeeft dat een bepaalde deskundigheid vereist is voor deze functies, dan geldt dit zowel voor de lokale als voor de buitenlandse arbeidskracht.

7.4 Termijn

Een verklaring van geen bezwaar wordt uiterlijk binnen vier (4) weken na de aanvraag ervan uitgegeven. Op de dag van indiening van de aanvraag wordt de aanvrager schriftelijk medegedeeld de datum waarop de verklaring kan worden opgehaald. Indien het redelijkerwijs niet mogelijk is advies uit te brengen binnen de in de eerste zin bedoelde termijn, kan deze termijn eenmaal met ten hoogste twee (2) weken verlengd worden. De adviseur Toelating doet van een zodanige verlenging mededeling aan de indiener van het verzoek en aan het hoofd van de afdeling Toelating.

7.5 Inhoud van het advies

De verklaring van geen bezwaar vermeldt de naam en plaats van de vestiging van de werkgever, de persoonsgegevens van de vreemdeling, een omschrijving van de aard en plaats van de door de vreemdeling te verrichten arbeid.

Het advies luidt positief indien er geen bezwaar is tegen de toetreding tot de arbeidsmarkt van een buitenlandse arbeidskracht.

Het advies luidt negatief indien er bezwaar is tegen de toetreding tot de arbeidsmarkt van een buitenlandse arbeidskracht. Een negatief advies wordt gemotiveerd.

De verklaring heeft een geldigheidsduur van zes (6) maanden.

7.6 Herziening

Tegen de verklaring is geen bezwaar in de zin van de Landsverordening administratieve rechtspraak mogelijk. Binnen een periode van zes (6) weken nadat de verklaring is uitgegeven, kan evenwel gemotiveerd aan het hoofd van de afdeling Toelating worden verzocht het advies te heroverwegen. Op dit verzoek wordt binnen tien werkdagen beslist. De herziening geschiedt door een andere adviseur dan degene die het initiële advies heeft gegeven.

7.7 Mogelijkheid herstel van verzuim

De aanvrager die niet voldoet aan de voorschriften zoals genoemd in paragraaf 7.1 dan wel aan één of meer toetsingsgronden van paragraaf 7.8, wordt in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen vijf werkdagen te herstellen.

7.8 Inhoudelijke toetsing van een aanvraag

Een verklaring van geen bezwaar wordt niet afgegeven:

- a. indien blijkt dat lokale geschikte arbeidskrachten bij de Jobcenter beschikbaar zijn dan wel binnen drie maanden beschikbaar zullen zijn om de functie te vervullen;
- b. indien de werkgever zich niet voldoende heeft ingespannen om een lokale arbeidskracht in dienst te nemen;
- c. indien een werkgever naar hem toegestuurde potentiële lokale geschikte arbeidskrachten afwijst, zonder de afwijzing deugdelijk en met geldige redenen omkleed te motiveren;
- d. indien onvoldoende aantoonbare bewijzen (diploma's, certificaten en/of, getuigschriften) beschikbaar worden gesteld dat de buitenlandse arbeidskracht de nodige expertise dan wel ervaring bezit om de functie uit te oefenen;
- e. indien opzettelijk onjuiste gegevens en/of documenten worden verstrekt;
- f. indien niet genoegzaam kan worden vastgesteld dat de overgelegde bescheiden authentiek zijn;
- g. indien de aanvrager niet de nodige gegevens verstrekt en/of documenten overlegt;
- h. indien de directeur of bestuurder van het bedrijf dat toelating van een buitenlandse arbeidskracht wenst niet in het bezit is van een bestuurdersvergunning;
- i. indien het bedrijf dat toelating van een buitenlandse arbeidskracht wenst niet in het bezit is van een vestigingsvergunning;
- j. indien de buitenlandse arbeidskracht reeds de betrokken functie vervult (dit geldt alleen bij eerste aanvragen en wijzigingen van werkgever en/of functie);
- k. indien komt vast te staan dat het bedrijf dat toelating van een buitenlandse arbeidskracht wenst niet (meer) bestaat dan wel niet (meer) actief is;
- l. indien de door de toelatingsplichtige werknemer uit te oefenen functie zodanig met opzet omschreven is dat van te voren reeds duidelijk is dat hiervoor geen lokale arbeidskracht beschikbaar zal zijn;
- m. indien naar het oordeel van het hoofd van de afdeling Arbeidsvoorziening sprake is van een grond, anders dan de hierboven reeds genoemde, die een negatief advies rechtvaardigt.

8 Invoering gegevens

Invoering van gegevens in het BAS geschiedt als volgt:

- door de administratieve medewerker Toelating op het moment van de indiening van het verzoek;
- door de adviseur Toelating op het moment dat het advies is opgesteld;
- door de adviseur Toelating op het moment dat een verzoek om herziening is ingediend;
- door de adviseur Toelating op het moment dat op het verzoek om herziening is beslist.

9 Inwerkingtreding

Deze richtlijnen treden in werking met ingang van 18 april 2011.